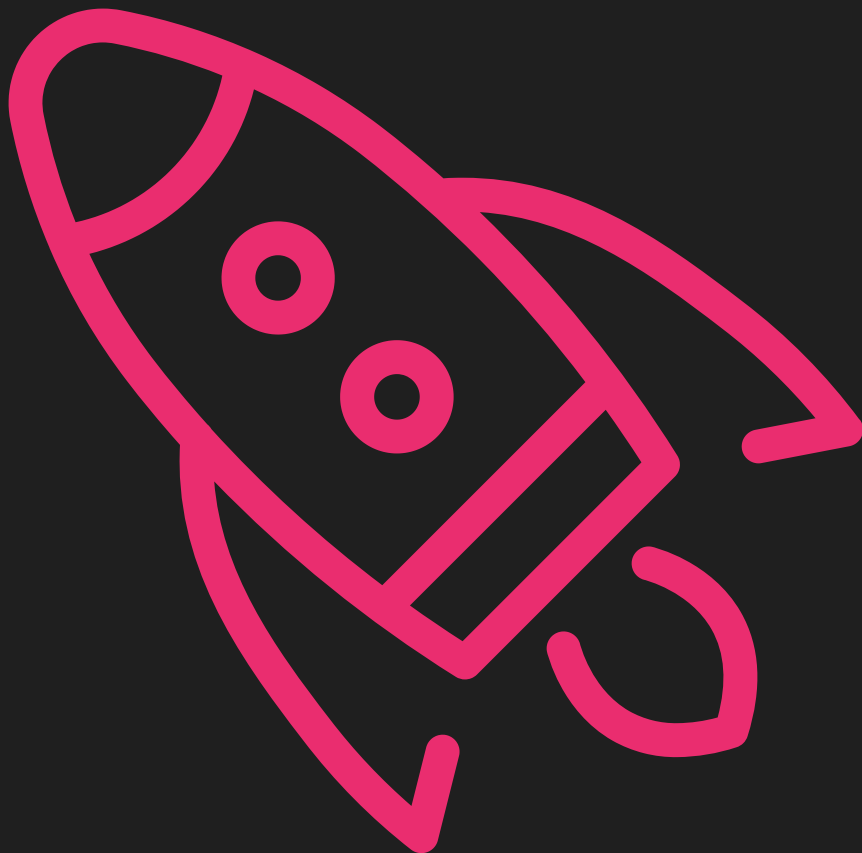


**3** DNIOWE  
**WYZWANIE**  
#RekrutujęSkutecznie



# ZADANIE SPECJALNE



# CZEŚĆ!



Nazywam się Joanna Urbańska i pomagam początkującym oraz rozwijającym się rekruterkom rekrutować profesjonalnie, przyjaźnie i z pasją.

Na własnej skórze doświadczyłam jak nie przykłada się wagi do edukacji, szkolenia i wdrażania rekruterów do swojej pracy. Założyłam więc bloga [rekrutujzpasja.pl](https://rekrutujzpasja.pl) i tworzę wiele materiałów, aby pomóc Ci zadbać o wszystkie aspekty budowania najlepszych procesów - zarówno dla kandydata, jak i biznesu.

Bierzesz udział w **WYZWANIU** [#RekrutujęSkutecznie](#), a więc już chciałabym Ci pogratulować! Bierzesz odpowiedzialność za swój rozwój i działasz, a to już baaardzo dużo. Właśnie tak osiąga się sukces - małymi krokami do celu. Mam nadzieję, że wszystkie materiały i ćwiczenia, które dla Ciebie przygotowałam w tych 3 dniach zaprowadzą Cię dalej w kierunku Twoich zawodowych marzeń. Ba! Jestem wręcz tego pewna, jeśli tylko z nich skorzystasz!

Trzymam kciuki za Twoje rozmowy rekrutacyjne!

Joanna

## INSTRUKCJA ROZMOWY **DLA REKRUTERA**

Jesteś Managerem zespołu HR i prowadzisz rozmowę rekrutacyjną na stanowisko **Specjalista ds. Rekrutacji** do swojego zespołu. Zrobiłaś już cały wstęp do rekrutacji i właśnie przechodzisz do etapu zadawania pytań. Aby łatwiej było Ci się odnaleźć w tej sytuacji, możesz wcześniej zapoznać się z CV kandydatki na to stanowisko.

Na potrzeby ćwiczenia zbadaj tylko poniższe obszary

1. PYTANIA WSTĘPNE:

a. Motywy

2. PYTANIA SZCZEGÓŁOWE

a. Zbadaj kompetencję prowadzenia rozmowy rekrutacyjnej

**Nie zapomnij o robieniu efektywnych notatek :)**



NOTATKI DO ĆWICZENIA

## INSTRUKCJA ROZMOWY **DLA KANDYDATA**

Bierzesz udział w rekrutacji na stanowisko **Specjalisty ds. Rekrutacji**. Jesteś na rozmowie z Menagerem HR tego działu i macie już za sobą etap wstępu. Rekruter zaczyna zadawać pytania, a Twoim zadaniem jest udzielanie odpowiedzi.

Wyczytała\_eś w ogłoszeniu i masz przeczucie, że może paść pytanie dotyczące prowadzenia rozmów rekrutacyjnych. Warto przypomnieć sobie jakieś konkretne doświadczenie z tym związane.

Aby łatwiej było Ci się wczuć w rolę, zapoznaj się z CV na końcu. To osoba, którą będziesz "odgrywać".

Na potrzeby ćwiczenia będzie to skrócona rozmowa rekrutacyjna.



### NOTATKI DO ĆWICZENIA



# Janina Sykowska

## Konsultant ds. Rekrutacji



653-738-572



janina.sykowska@interia.eu

### PODSUMOWANIE

Jestem wykwalifikowaną nauczycielką muzyki o dużym doświadczeniu i entuzjazmie do dzielenia się pasją do muzyki. Od niedawna realizuję się również w obszarze rekrutacji. Moim celem zawodowym jest praca w obszarze HR.

### KARIERA

---

• 2021 - OBECNIE

#### KONSULTANT DS. REKRUTACJI

Firma  
ubezpieceni  
owa QUA

- Wpisywanie kandydatów do bazy danych
- Redagowanie i publikacja ogłoszeń
- Pomoc w czynnościach administracyjnych HR
- Prowadzeni wstępnej selekcji kandydatów

• 2018 - 2021

#### PRYWATNY NAUCZYCIEL MUZYKI

Gildia Pracujących  
Artystów

- Prowadzenie zajęć trzy razy w tygodniu
- Nadzorowanie występów uczniów podczas lokalnych wydarzeń
- Prowadzenie warsztatów w miejskim ośrodku kultury

### EDUKACJA

---

• 2019

#### UNIWERSYTET WARSZAWSKI

Licencjat  
sztuk  
muzycznych

- 2013 - 2016, Stowarzyszenie Muzyczne UW
- 2013 - 2014, Stowarzyszenie Międzynarodowe UW

• 2016

#### AKADEMIA BYDGOSKA

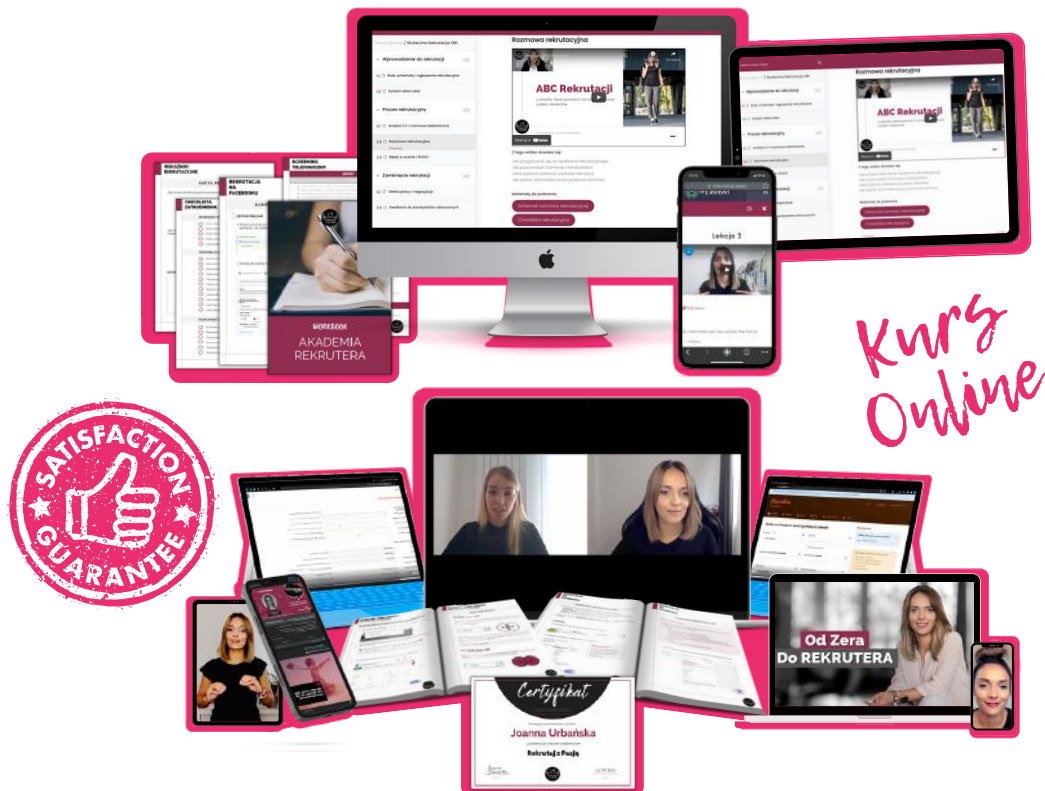
Spełnione  
wymogi do  
szkoły średniej

- 2013, Orkiestra dęta,
- 2011 - 2013 Klub Muzyczny
- Występy z zespołem Stefańscy

### UMIEJĘTNOŚCI

Gram na gitarze i perkusji. Z kilku lat doświadczeń z klientami z obszaru muzyki, bardzo dobrze rozwinęłam umiejętności komunikacyjne oraz organizację pracy własnej.

# Zrób kolejny krok i naucz się profesjonalnej rekrutacji end to end.



- 30 lekcji wideo (ponad 10 godzin)
- 16 kart pracy z ćwiczeniami
- 11 checklist
- 10 szablonów
- 4 skrypty
- 3 workbooki
- materiały dodatkowe
- dożywotni dostęp do platformy online
- certyfikat ukończenia kursu

## REKRUTACJA OD A DO Z

*Kurs Online*

Szczegóły już wkrótce!