



# REKRUTACJA OD A DO Z KURS ONLINE

REKRUTUJ Z PASJĄ!

JOANNA URBAŃSKA  
[WWW.REKRUTUJZPASJA.PL](http://WWW.REKRUTUJZPASJA.PL)

# OPIS KURSU

Celem tego kursu jest praktycznie przygotowanie do samodzielnego prowadzenia profesjonalnych rekrutacji w oparciu o nowoczesne i sprawdzone narzędzia i techniki poszukiwania i pozyskiwania pracowników.

## ADRESACI SZKOLENIA

- Dla osób, które są na początku swojej kariery rekrutacyjnej
- Dla osób, które chcą się rozwijać w tym kierunku i szukają pierwszej pracy w roli rekruterki
- Dla osób, które chcą rekrutować profesjonalnie, ale wcześniej nie miały gdzie się tego nauczyć

## EFEKTY SZKOLENIA

Po szkoleniu uczestnik będzie wiedział:

- jak dobrze planować i przygotowywać procesy rekrutacyjne, aby kończyły się szybko i z efektem
- jak prowadzić skuteczne i profesjonalne rekrutacje end to end
- jak znajdować i docierać do kandydatów na każde stanowisko
- jak prowadzić rozmowy rekrutacyjne: badać kompetencje, zadawać trafne pytania i wybierać najlepszych kandydatów
- jak mierzyć swoje działania, aby stale ulepszać swoje procesy
- jak budować partnerską relację z hiring managerami, aby czuć się ekspertem w roli i budować swoją pewność siebie

## CO ZNAJDUJE SIĘ W KURSIE?

- 30 lekcji wideo zawartych w 5 modułach tematycznych – łącznie ponad 10 godzin
- 16 kart pracy z ćwiczeniami do wykonania
- 11 checklist, w tym listy narzędzi i listy kontrolne
- 10 szablonów gotowych do uzupełnienia
- 5 skryptów rozmów z kandydatami
- 4 nagrane symulacje rozmów z kandydatem
- 3 workbooki do pogłębionej pracy własnej
- Materiały dodatkowe

# PROGRAM KURSU

## 1. JAK BYĆ PROFESJONALNYM REKRUTEREM

- Jak przygotować się do pracy w rekrutacji?
- Profil współczesnego rekrutera
- Idealny rekruter, czyli kto?
- Budowanie marki rekrutera
- Możliwości dalszego rozwoju

## 2. PIERWSZE KROKI W REKRUTACJI

- Brief rekrutacyjny z hiring managerem
- Persona kandydata
- Mapa podróży kandydata
- Etapy procesu rekrutacyjnego
- Opis stanowiska pracy
- Ogłoszenie o pracę
- Źródła pozyskiwania kandydatów

## 3. ROZMOWA REKRUTACYJNA

- Metody preselekcji kandydatów
- Metody selekcji kandydatów
- Struktura rozmowy rekrutacyjnej
- Ocena kandydatów i podjęcie decyzji o zatrudnieniu
- Błędy w ocenie kandydatów
- Wyzwania rekrutacji online

## 4. FINALIZACJA PROCESU REKRUTACJI

- Złożenie oferty pracy
- Zatrudnienie nowego pracownika
- Feedback do kandydatów odrzuconych
- Wskaźniki rekrutacyjne
- RODO w rekrutacji
- Elementy prawa pracy w rekrutacji

## 5. BUDOWANIE POZYCJI EKSPERTA

- Podstawy candidate experience
- System ATS w pracy rekrutera
- Narzędzia digital rekrutera
- Trendy na rynku rekrutacji
- Jak zbudować pozycję eksperta w organizacji?
- Błędy początkujących rekruterów

# OFERTA



- 30 lekcji wideo (ponad 10 godzin)
- 16 kart pracy z ćwiczeniami
- 11 checklist
- 10 szablonów
- 4 skrypty rozmów rekrutacyjnych
- 3 workbooki do pogłębionej pracy własnej
- materiały dodatkowe (ebooki, wideoporadniki, nagrania webinarów)
- dożywotni dostęp do platformy online
- certyfikat ukończenia kursu

## BONUSY

- Kurs "ChatGPT | Twój Wirtualny Asystent w Rekrutacji"
- 4 symulacje rozmów z kandydatami
- Narzędzia do sourcingu
- Szkolenie "Rozmowa rekrutacyjna po angielsku"
- Szkolenie "Prawo pracy w rekrutacji"
- Zamknięta grupa na Facebooku

**CENA PROMOCYJNA: 1497 zł brutto**

**Uwaga! Cena dotyczy jednego dostępu do kursu przeznaczanego dla jednego pracownika.** Jeżeli są Państwo zainteresowani zakupem większej ilości dostępów, istnieje możliwość otrzymania specjalnej oferty. Proszę o informację przed złożeniem zamówienia.



# O mnie

Jestem doświadczoną rekruterką, HR business partnerką, menadżerką HR a do tego również trenerką, coachem, konsultantką HR, psycholożką i blogerką. Piszę artykuły do branżowego magazynu HR Business Partner oraz współtworzę narzędzie HR Business Guide, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem.

Na własnej skórze doświadczyłam jak nie przykłada się wagi do edukacji, szkolenia i wdrażania rekruterów do swojej pracy. Założyłam bloga [rekrutujzpasja.pl](http://rekrutujzpasja.pl), aby pomagać osobom, które chcą rekrutować profesjonalnie, ale i zadbać o wszystkie aspekty budowania najlepszych procesów – zarówno dla kandydata, jak i biznesu.

Na pierwszą swoją rozmowę rekrutacyjną w 2010 roku szłam pieszo przez 5 kilometrów i spóźniłam się ponad godzinę, ale dostałam tę pracę. Zrozumiałam wtedy co jest najważniejsze – człowiek! To moja misja, aby procesy rekrutacyjne były prowadzone profesjonalnie, ale w swobodnej atmosferze i z partnerskim podejściem.

Dzięki swojej determinacji w zaledwie 3 lata awansowałam od roli stażysty do menadżera HR, prowadząc przy tym również własny, zdalny zespół. Od 10 lat na rynku pracy, od 6 w obszarze HR. Ten czas pozwolił mi nie tylko zgłębić wiele tajemnic HR, ale także poznać zasady funkcjonowania w organizacji na różnych jej szczeblach.

Mam na koncie 5000+ spotkań rekrutacyjnych, drugie tyle zadowolonych kandydatów, niezliczoną liczbę konstruktywnych rozmów i feedbacków, również od menadżerów w organizacji.





# JOANNA URBAŃSKA

---

hr business partner | manager | trener | coach | mentor |  
konsultant | psycholog | bloger

e-mail: [joanna@rekrutujzpasja.pl](mailto:joanna@rekrutujzpasja.pl)

---

HUMAN ADVENTURE Sp. z o.o.  
ul. Strzeszyńska 67C/8  
60-479 Poznań  
NIP: 7812024543

[WWW.REKRUTUJZPASJA.PL](http://WWW.REKRUTUJZPASJA.PL)

---

